АКРЕДИТАЦИЈА СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА

Студијски програм: Финансије и бизнис

Назив предмета: УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Статус предмета: Изборни

Број ЕСПБ: 6

Услов: –

Циљ предмета

Циљ предмета је упознавање студената са савременим теоријским и практичним аспектима менаџмента људских ресурса и његовог значаја за предузетнике и менаџере како у профитном тако и у непрофитном сектору. Један од циљева је да студенти кроз анализу студије случаја, и читање стручних чланака разумеју савремене праксе и политике које су потребне да би се извршили менаџерски задаци у вези са персоналним питањима, а нарочито са запошљавањем, обуком, проценом и награђивањем запослених у предузећу и обезбеђивањем безбедног, етички прихватљивог и праведног окружења за њих.

Исход предмета

Након завршених предавања и вежби и положеног испита студенти ће стећи основна знања о специфичностима управљања људским ресурсима и упознати се са трендовима у управљању људским ресурсима. Циљ је да се студенти упознају са карактеристикама специфичне и једне од најосетљивијих области управљања. Овај курс треба да омогући студентима да усвоје основна знања о планирању, управљању и контроли људских ресурса. Врше анализу посла и креирају опис посла и спецификацију посла, учествују у планирању људских ресурса у организацији, врше процену потреба за обуком и развојем кадрова и планирају обуку и развој каријера, разумеју и примењују мотивацију запослених у организацији.

Садржај предмета

Теоријска настава

Људски ресурси-основни појамови. Људски ресурси као савремени менаџмент концепт. Циљеви управљања људским ресурсима. Активности управљања људским ресурсима (Дизајнирање делокруга рада, Обука и развој, Помоћ запосленима, Информационе активности, Систем плаћања, Регрутација и селекција, Планирање кадрова, Мотивисање запослених, Награђивање запослених, Организациони развој, Односи са синдикатом и колективно преговарање). Управљање људским ресурсима као културна димензија. Запослени у функцији унапређења квалитета организације. Дигитално управљање људским ресурсима. Управљање људским ресурсима у међународном пословању.

Практична настава

Вежбе прате извођење наставе. Раде се конкретне студије случаја: управљање људским ресурсима у туристичким организацијама, са посебним освртом на валоризацију културно историјског наслеђа, управљање људским ресурсима на Интернету.

Литература

1. Богићевић Миликић, Б. (2020). Увод у менаџмент људских ресурса, Београд: Центар за издавачку делатност Економског факултета.
2. Орлић, Р., Ивановић, Т. (2019). *Менаџмент људских ресурса*, Београд: ФОН.
3. Desler, G. (2016). *Upravljanje ljudskim potencijalima*, Neum: Naklada Mate.

Број часова активне наставе	**Теоријска настава: 30**	**Практична настава: 30**

Методе извођења наставе

Настава се изводи у облику предавања, вежби, семинарских радова, тестова и примера из праксе.

Оцена знања (максимални број поена 100)

Предиспитне обавезе	поена	**Завршни испит**	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	–
практична настава	5	усмени испит	60
колоквијум-и	20		
семинар-и	10		