Академија струковних студија косовско метохијска,
Одсек Пећ – Лепосавић

АКРЕДИТАЦИЈА СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА

Студијски програм: Пословна економија

Назив предмета: ОРГАНИЗАЦИОНЕ ПРОМЕНЕ И РАЗВОЈ

Наставник/наставници: др Милан Веселиновић, др Виолета Михајловић

Статус предмета: Изборни

Тип предмета: Стручно-апликативни

Година и семестар студија: ПРВА година, ДРУГИ семестар

Број ЕСПБ: 5

Услов: –

Циљ предмета

Циљ предмета је да студенте, на нивоу мастер струковних студија, оспособи за продубљено разумевање и практичну примену концепата организационих промена и организационог развоја. Предмет се надовезује на основна знања из менаџмента и организације предузећа, али тежиште помера са описивања организације ка дијагностици, планирању, спровођењу и вредновању промена у реалним пословним системима. Посебан нагласак је на повезивању организационе структуре, процеса, људи, културе, технологије и окружења, као и на разумевању промена као управљивог развојног процеса који треба да допринесе прилагођавању, отпорности и дугорочној одрживости предузећа.

Исход предмета

По завршетку предмета студент ће бити оспособљен да: објасни напредније појмове, врсте и моделе организационих промена и развоја; препозна унутрашње и спољашње покретаче промена; примени основне алате организационе дијагнозе; процени спремност организације за промену; анализира улогу менаџера, запослених, организационе културе и комуникације у процесу промена; идентификује изворе отпора и предложи мере његовог ублажавања; повеже промене у окружењу са потребом реструктурирања пословања; изради примењени предлог пројекта организационе промене, са проценом очекиваних ефеката, ризика и услова примене.

Садржај предмета

Теоријска настава

1. Организација као динамички и развојни систем; 2. Појам, значај и циљеви организационих промена и организационог развоја; 3. Разлика између основног организационог обликовања и управљања променама; 4. Унутрашњи и спољашњи покретачи промена: тржиште, технологија, дигитализација, конкуренција, регулатива, криза, раст и зрелост организације; 5. Утицај савремених геополитичких и геоекономских промена на организацију и развој предузећа: ратови и нестабилност ланаца снабдевања, кретања на тржишту нафте и гаса, енергетска безбедност, зелена енергија и зелена транзиција; 6. Врсте промена: еволутивне и радикалне, планиране и непланиране, структурне, процесне, технолошке, културне и кадровске; 7. Модели управљања променама: процесни приступ, организациони развој, организациона трансформација, адаптација и континуирано унапређење, 8. Организациона дијагноза: структура, култура, процеси, ресурси, конкуренција, компетенције и перформансе; 9. Спремност за промене, отпор променама и начини његовог превазилажења; 10. Вођство, комуникација, моћ, интересне групе и учешће запослених; 11. Интервенције организационог развоја; 12. Примена, стабилизација, контрола и оцена ефеката промена.

Практична настава

Практична настава је усмерена на примену теоријских концепата у анализи конкретних организационих проблема. Обухвата анализу студија случаја из привредних и јавних организација, израду кратке организационе дијагнозе за изабрану организацију или пословни процес, мапирање проблема, узрока и актера промене, израду матрице заинтересованих страна и плана комуникације. Студенти формулишу предлог организационе промене, процењују ризике и очекиване ефекте, а резултате представљају кроз истраживачки рад и презентацију. Посебно се подстиче повезивање наставних садржаја са примерима из локалног привредног окружења, логистике, енергетике, услужних делатности, јавног сектора и дигиталне трансформације.

Литература

1. Веселиновић, М., Јовановић, Г., Михајловић, В. (2023). *Организација и менаџмент логистике*. Лепосавић: Академија струковних студија косовско метохијска, Одсек Пећ – Лепосавић, ISBN: 978-86-82074-07-6.
2. Јанићијевић, Н. (2021). *Управљање организационим променама.* Београд: ЦИД Економског

факултета.
3. Петковић, М., Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, Б., Алексић Мирић, А. (2016). *Организација*. Београд: ЦИД Економског факултета.
4. Бабић, М., Митровић, Љ., Ставрић, Б. (2015). *Организација пословних система*. Лепосавић: Висока економска школа струковних студија Пећ у Лепосавићу, ISBN: 978-86-84345-60-0.
5. Robbins, S. P., Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior: Global Edition*. 19th ed. Pearson.
6. Hayes, J. (2022). *The Theory and Practice of Change Management*. 6th ed. Bloomsbury Academic.
7. Cummings, T. G., Worley, C. G. (2018). *Organization Development and Change*. 11th ed. Cengage Learning.
8. Cameron, E., Green, M. (2024). *Making Sense of Change Management: A Complete Guide to the Models, Tools and Techniques of Organizational Change*. 6th ed. Kogan Page.

Број часова активне наставе	**Теоријска настава: 30**	**Практична настава: 30**

Методе извођења наставе

Настава се изводи кроз интерактивна предавања, анализу студија случаја, проблемски оријентисану наставу, дискусију, практичне радионице, индивидуални и тимски истраживачки рад, консултације, израду и презентацију пројектног задатка. Методе су усмерене на то да студент, поред разумевања теоријских модела, развије способност њихове примене у процени конкретних организационих ситуација, што је посебно значајно за карактер мастер струковних студија.

Оцена знања (максимални број поена 100)

Предиспитне обавезе	поена	**Завршни испит**	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	–
колоквијум	10	усмени испит	30
истраживачки рад	45		
презентација резултата истраживачког рада	10		